

# Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche

Per raggiungere gli obiettivi di sviluppo sostenibile e di neutralità climatica dell'Unione Europea entro il 2050, sarà necessario un significativo impegno da parte del sistema finanziario e delle imprese, comprese le PMI italiane, che hanno una presenza predominante nel tessuto produttivo italiano.

La transizione “verde e giusta” richiederà gradualmente anche alle PMI di comunicare al mercato (banche, investitori e grandi imprese) le informazioni attinenti agli impatti ambientali, sociali e di governance (ESG) delle loro attività. A fronte di questo sforzo le PMI potranno ottenere significativi benefici, in termini di misurazione dei rischi e pianificazione dei propri investimenti; avere un miglior accesso ai finanziamenti privati, ai fondi pubblici (statali, regionali, europei) e alle garanzie pubbliche; maggiore resistenza a shock energetici e ambientali; prodotti più sostenibili, con rafforzamento del posizionamento competitivo.

Per supportare le PMI nella produzione delle informazioni di sostenibilità, il Tavolo per la Finanza Sostenibile ha sviluppato un Documento finalizzato a facilitare la comunicazione tra PMI e banche sui temi della sostenibilità. Il Documento derivante dalla consultazione pubblica intende proporre un modello di riferimento per la standardizzazione, in modo proporzionato, di tali informazioni, e rappresentare quindi un primo passo per aiutare le PMI a comprendere e gestire i temi ambientali, sociali e di governance.

Il Documento raccoglie 40 informazioni di sostenibilità organizzate in cinque sezioni tematiche e ispirate ad un criterio di proporzionalità in funzione della dimensione dell'impresa. Si fornisce anche una dettagliata guida a supporto della compilazione.



## 1. Informazioni generali

### Approccio modulare:

Informazione di sostenibilità non prioritaria per micro-imprese

- 1 Fornire, per ciascun sito dell'impresa, le seguenti informazioni:
  - Ubicazione/Geolocalizzazione
  - Codice attività economica (NACE)
  - Fatturato annuo
  - Numero di dipendenti
- 2 Fornire una breve descrizione della struttura organizzativa e della *governance dell'impresa*, evidenziando ruoli, responsabilità e strategie aziendali anche in relazione alle questioni di sostenibilità
- 3 Indicare se l'impresa:
  - È stata sottoposta a valutazione delle proprie performance di sostenibilità (es. rating e/o scoring ESG)
  - Possiede certificazioni ambientali, sociali e/o inerenti alla condotta aziendale
  - Rende pubblicamente disponibili informazioni di sostenibilità

## 2. Mitigazione e adattamento al cambiamento climatico



### Energia ed emissioni

- 4 Livello di efficienza energetica degli immobili in garanzia
- 5 Consumo totale di energia, con separata evidenza di:
  - Energia da fonti rinnovabili
  - Energia da fonti non rinnovabili
- 6 Emissioni annuali di gas serra di ambito 1

- 7 Emissioni annuali di gas serra di ambito 2

- 8 L'impresa ha fissato dei target per ridurre le emissioni di gas serra? Se sì, quali?

### Rischio fisico e di transizione

- 9 L'impresa ha fatto, o ha pianificato, investimenti volti a ridurre l'esposizione al rischio fisico e di transizione connessi al cambiamento climatico? Se sì, quali?
- 10 Indicare contro quale rischio fisico/calamità naturale, l'impresa ha stipulato una copertura assicurativa, indicandone i dettagli in termini di valore di copertura e validità temporale



## 2. Mitigazione e adattamento al cambiamento climatico

### Allineamento delle attività alla Tassonomia UE

- 11 Stima quantitativa preliminare o eventualmente qualitativa del fatturato allineato alla Tassonomia UE per obiettivo ambientale (mitigazione e adattamento al cambiamento climatico) e per codice NACE
- 12 Stima quantitativa preliminare o eventualmente qualitativa della spesa in conto capitale allineata alla Tassonomia UE per obiettivo ambientale (mitigazione e adattamento al cambiamento climatico) e per codice NACE

## 3. Ambiente



### Inquinamento di aria, acqua e suolo

- 13 Emissioni annuali di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo
- 14 Sono stati definiti obiettivi da raggiungere nel tempo relativamente alla riduzione di emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo? Se sì, quali?



## 3. Ambiente

### Risorse idriche

- 15 Volume annuo di acqua consumata
- 16 Volume annuo di prelievi idrici da zone a elevato stress idrico
- 17 Sono stati definiti obiettivi da raggiungere nel tempo relativamente alla riduzione dei consumi di acqua e/o di prelievi idrici da zone a elevato stress idrico? Se sì, quali

### Biodiversità ed ecosistemi

- 18 Area di terreno o area marina di siti di proprietà, in locazione o gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità
- 19 Area e percentuale di terreno impermeabilizzata
- 20 Sono stati definiti obiettivi da raggiungere nel tempo relativamente alla protezione o ripristino della biodiversità? Se sì, quali?

### Approccio modulare:

Informazione di sostenibilità non prioritaria per micro-imprese

### Uso delle risorse ed economia circolare

- 21 Tonnellate di rifiuti pericolosi e rifiuti radioattivi prodotti nell'anno
- 22 Percentuale di rifiuti destinati a smaltimento e di rifiuti riciclati durante l'anno
- 23 Percentuale di contenuto riciclato (e/o recuperato e/o sottoprodotto) presente nei prodotti finiti/semilavorati e nei loro imballaggi
- 24 Percentuale del contenuto riciclabile negli imballaggi
- 25 Sono stati definiti obiettivi da raggiungere nel tempo relativamente al miglioramento della gestione circolare delle risorse. Se sì, quali?





## 4. Società e forza lavoro

### Diritti umani

- 26 L'impresa ha adottato politiche e/o predisposto procedure per promuovere e garantire il rispetto dei diritti dei propri lavoratori? Se sì, indicarne brevemente il contenuto
- 27 Numero di casi legati alla violazione dei diritti umani che hanno determinato provvedimenti definitivi o erogazione di sanzioni e/o risarcimenti a carico dell'impresa negli ultimi tre esercizi

### Contrattazione collettiva e libertà di associazione

- 28 Percentuale di lavoratori a cui si applicano contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL)

### Diversità e inclusione

- 29 Numero di dipendenti parte di "categorie protette" che supera la richiesta di legge
- 30 Percentuale del divario retributivo medio tra lavoratori donne e uomini per livello di inquadramento

### Formazione e istruzione

- 31 Numero medio di ore di formazione per dipendente, per tipologia di formazione

### Salute e sicurezza

- 32 Numero di infortuni sul lavoro comunicati all'INAIL nell'anno
- 33 Numero di giornate perse a causa di infortuni e/o malattie professionali nell'anno
- 34 Numero di decessi dovuti a incidenti sul lavoro e/o malattie professionali nell'anno

### Composizione del personale dipendente

- 35 Numero dipendenti a tempo determinato e indeterminato, ripartito per genere e inquadramento

### Impatto su lavoratori, comunità e territorio

- 36 L'impresa ha implementato iniziative volte a minimizzare impatti negativi, mitigare rischi o promuovere opportunità rispetto alla propria forza lavoro?
- 37 L'impresa ha implementato iniziative volte a minimizzare impatti negativi, mitigare rischi o promuovere opportunità sulla comunità e il territorio circostante?



## 5. Condotta d'impresa

### Approccio modulare:

Informazione di sostenibilità non prioritaria per micro-imprese

- 38 Eventuale adozione di un codice etico, modello di organizzazione e controllo 231 e/o di procedure in materia di anticorruzione, con separata evidenza di sistemi interni volti a segnalare casi di violazioni di leggi o regolamenti
- 39 Procedure per la segnalazione di situazioni di pericolo in materia di salute e sicurezza dei lavoratori
- 40 Numero e ammontare di sanzioni pecuniarie e interdittive inflitte per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva e per violazioni di norme in materia ambientale

Per accedere alla documentazione completa relativa al Dialogo sulla Sostenibilità tra PMI e Banche [clicca qui](#)

