	CONFINDUSTRIA MACERATA									
	COSTO DELLA MANODOPERA EDILE TABELLA N. 181		DECORRENZA 01/10/2025							
	DESCRIZIONE	OF	OP IV LIV. OP.SPEC.		P.SPEC.	OP.QUAL.		OP.COM.		
1	MINIMO DI PAGA BASE (dal 01.02.2025)	€	8,64000	€	8,02000	€	7,22000	€	6,17000	
2	INDENNITA' DI SETTORE (dall'1.6.1991)*	€	1,48998	€	1,38505	€	1,24879	€	1,07275	
3	INDENNITA' DI CONTINGENZA (dall'1.11.1991)	€	3,01301	€	3,00090	€	2,98515	€	2,96456	
4	E.D.R. (elemento distinto della retribuzione - Prot.31.7.1992)	€	0,05971	€	0,05971	€	0,05971	€	0,05971	
	TOTALE A)	€	13,20270	€	12,46566	€	11,51365	€	10,26702	
5	FESTIVITA' RESIDUE : 6,01% su TOT. A)	€	0,79348	€	0,74919	€	0,69197	€	0,61705	
	TOTALE B)	€	13,99618	€	13,21485	€	12,20562	€	10,88407	
6	FESTIVITA' DEL 4 NOV: 0,5% su TOT.A)	€	0,06601	€	0,06233	€	0,05757	€	0,05134	
7	FERIE,GRATIF.NATAL.: 18,5 % su TOT.B)	€	2,58929	€	2,44475	€	2,25804	€	2,01355	
8	RIPOSI ANNUI: 4,95% su TOT.B)	€	0,69281	€	0,65413	€	0,60418	€	0,53876	
9	ACCANTONAMENTO MALATTIA EX MUTUALIZZAZIONE	€	0,09098	€	0,08590	€	0,07934	€	0,07075	
		-	17 10500	_	10 10105		45.00454		10.55010	
	TOTALE C)	€	17,43528	€	16,46195	€	15,20474	€	13,55846	
10	ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (EVR)**		€ 0,30680		€ 0,28480		€ 0,25640		€ 0,21920	
10	ELLIVIENTO VANIABILE DELLA NETRIBOZIONE (EVIX)		€ 0,30000		€ 0,20400		€ 0,23040		€ 0,21920	
	TOTALE D)	€	17,74208	€	16,74675	€	15,46114	€	13,77766	
11	CONTR. PREV.del 35,58% sul tot.C)	€	6,31263	€	5,95849	€	5,50107	€	4,90209	
	CONTR. INAIL: 15,01% su tot.C)	€	2,66309	€	2,51369	€	2,32072	€	2,06803	
	ONERI CONTRIB. INPS/INAIL sul 15% delle aliq.dovute C. Edile,		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		,, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		,		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	
	al netto di quote adesione contrattuale e contr.									
	associativi(L.166/1991)	€	0,08755	€	0,08266	€	0,07635	€	0,06808	
11	CONTRIBUTI CASSA EDILE: 7,795% su TOT.B) (CCNL DEL 18/07/2018 + CCPL DEL 19/12/2018)	€	1,02802	€	0,97063	€	0,89650	€	0,79943	
	CONTRIBUTO CONTR.LE PREVEDI (aggiornato dal CCNL 18/07/2018)***	€	0,09590	€	0,97003		0,08010	€	0,79943	
'	CONTR.INPS SOLIDARIETA' PREVEDI (10% del contr.c.le Prevedi)***	€	0,00959	€	0,00890		0,00801	€	0,00685	
16	CONTRIBUTI ASSOCIATIVI : 1,05% su TOT.B)	€	0,14696	€	0,13876	€	0,12816	€	0,11428	
	ONERI MINORI: 9% su TOT.B)	€	1,25966	€	1,18934	€	1,09851	€	0,97957	
	ONERI CONTR.INTEG.mal. e inf.: 1,13% su TOT.B)	€	0,15816		0,14933		0,13792		0,12299	
	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	€	1,64006	€	1,54850	€	1,43024	€	1,27538	
20	INCIDENZA INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA (€. 7,00/8 ORE)	€	0,87500	€	0,87500	€	0,87500	€	0,87500	
	TOTALE PRIMA DELL'IRAP	€	32,01868	€	30,27104	€	28,01372	€	25,05787	
22	INCIDENZA IRAP PER LAV.TORI A TEMPO INDET. ****	€	-	€	-	€	-	€	-	
	TOTALE D)	€	32,01868	€	30,27104	€	28,01372	€	25,05787	
23	SPESE GENERALI: 20% su TOT.D)*****	€	6,40374	€	6,05421	€	5,60274	€	5,01157	
	TOTALE E)	€	38,42241	€	36,32525	€	33,61647	€	30,06944	
24	UTILE D'IMPRESA: 12% su TOT.E)*****	€	4,61069	€	4,35903		4,03398	€	3,60833	
	COSTO ORARIO	€	43,03310	€	40,68428	€	37,65044	€	33,67778	

^{*} L'E.E.T. è stato conglobato, a decorrere dal 1.01.2011, nell'I.T.S e nel premio di produzione, secondo quanto previsto dall'accordo nazionale del 19.04.2010, di rinnovo del CCNL Edili 18.06.2008.

CONFINDUSTRIA MACERATA - LA DIREZIONE DOTT. GIANNI NICCOLO'

inoltrata a mezzo pec a ITL Macerata

^{**} L'E.V.R. (istituito quale premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore) è attualmente disciplinato dal CCPI Edilizia Industria Macerata sottoscritto il 19/12/2018. Per la determinazione annuale del valore dell'EVR, le parti si incontreranno entro il mese di giugno di ogni anno. La decorrenza della prima annualità dell'E.V.R., se dovuta, decorrerà dal 1° luglio 2019.

^{***}Il contributo "contrattuale" al fondo Prevedi (istituito nel CCNL 01/07/2014, all. VI - art. 97 - previdenza complementare) si calcola dividendo il contributo per 173 e maggiorando l'importo del 18,5%. L'ammontare deve essere moltiplicato per le sole ore di lavoro ordinarie effettivamente prestate. Sul contributo in esame è dovuta esclusivamente la contribuzione Inps di solidarietà del 10%.

^{****}Per i lavoratori a tempo determinato l'incidenza Irap è positiva e variabile, a seconda della durata contrattuale.

^{*****}L'art. 32, comma 2 del D.P.R. 207/2010 stabilisce, con esclusivo riferimento ai lavori pubblici, una percentuale variabile tra il 13 e il 17% per spese generali ed una percentuale del 10% per utile di impresa.