COMUNICAZIONE EX ART. 26, COMMA 7-BIS, D.LGS. N. 151/2015,

INTRODOTTO DALL'ART. 19 DELLA L. N. 203/2024

All'Ispettorato territoriale del lavoro

di

PEC

DATA

Al lavoratore

tramite (specificare mezzo di trasmissione)

DATI RELATIVI AL DATORE DI LAVORO

Sig.

nato a il

residente a ( )

quale legale rappresentante della ditta

sede legale in

via/p.zza n.

sede operativa

CF

Esercente attività di

CCNL applicato

DATI RELATIVI AL LAVORATORE

Nome

Cognome

Data di nascita

Luogo di nascita

CF

PEC

E-mail

Telefono

Ultimo indirizzo di residenza conosciuto

Ulteriori eventuali informazioni (*es: ulteriori recapiti)*

DATI RELATIVI AL RAPPORTO DI LAVORO

Inizio del rapporto di lavoro

Tipologia contrattuale

Rapporto di lavoro subordinato:

☐ A tempo determinato

☐ A tempo indeterminato

Inquadramento contrattuale

Ultimo giorno di effettivo lavoro

Il sottoscritto , nato a il in qualità di datore di lavoro/legale rappresentante del datore di lavoro, ai sensi dell'art. 26, comma 7-bis, del D.Lgs. n. 151/2015 e dell'art. 47 D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle responsabilità previste in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara che l'assenza ingiustificata del predetto lavoratore - iniziata nella data sopra indicata - si è protratta oltre il termine previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro applicato al rapporto di lavoro ([1]) o, in mancanza di previsione contrattuale, superiore a quindici giorni ([2]).

Firma del datore di lavoro

_____

Informativa sulla privacy:

"Dichiaro di essere stato informato, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679, che l'Ispettorato tratterà i dati necessari alla gestione della presente istanza con le modalità indicate nelle "INFORMAZIONI" sul trattamento dei dati personali da me visionate".
L'informativa è disponibile nella specifica sezione della pagina web https://www.ispettorato.gov.it/files/2022/12/Informativa-INL-GDPR01.pdf

Firma del datore di lavoro

_____

[1] Ai sensi della circolare n. 6/2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, i giorni di assenza, in mancanza di ulteriori specificazioni da parte della norma di riferimento, possono intendersi come giorni di calendario, ove non diversamente disposto dal CCNL applicato al rapporto di lavoro.

[2] Ai sensi della circolare n. 6/2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, nel caso in cui il CCNL applicato al rapporto di lavoro preveda un termine diverso da quello contemplato dall'art. 26, comma 7 bis, del D.Lgs. n. 151/2015, lo stesso troverà senz'altro applicazione ove sia superiore a quello legale.