



Assunzioni Agevolate 2023

Principali incentivi alle assunzioni - 24 febbraio 2023

Elisabetta Cristallini



Sommario

ASSUNZIONI AGEVOLATE 2023

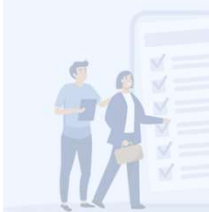


- **INCENTIVO OCCUPAZIONE UNDER 30**
- **INCENTIVO OCCUPAZIONE UNDER 36 ANNO 2023**
- **LAVORATRICI SVANTAGGIATE**
- **LAVORATRICI SVANTAGGIATE ANNO 2023**
- **PERCETTORI REDDITO DI CITTADINANZA**
- **PERCETTORI REDDITO DI CITTADINANZA ANNO 2023**
- **LAVORATORI OVER 50**
- **LAVORATORI IN NASPI**
- **SOSTITUZIONE LAVORATRICI/LAVORATORI IN CONGEDO**
- **LAVORATORI DIVERSAMENTE ABILI**
- **LAVORATORI IN CIGS DA ALMENO 3 MESI**
- **LAVORATORI PROVENIENTI DA IMPRESE IN CRISI**
- **LAVORATORI IN CIGS CON ACCORDO DI TRANSIZIONE OCCUPAZIONALE**
- **APPRENDISTATO DI I LIVELLO**
- **APPRENDISTATO DI II LIVELLO (PROFESSIONALIZZANTE)**
- **APPRENDISTATO DI III LIVELLO**
- **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE SENZA LIMITI DI ETÀ'**

INCENTIVO OCCUPAZIONE UNDER 30



PERIODO DI VIGENZA	Strutturale (art. 1, c. 100-105, 107 e 113-114, L. n. 205/2017)
REQUISITI DEL LAVORATORE/LAVORATRICE	<ul style="list-style-type: none">• Età inferiore ai 30 anni• Nessun precedente rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il medesimo o altro datore di lavoro
TIPOLOGIA RAPPORTO AGEVOLATO	<ul style="list-style-type: none">• Assunzione a tempo indeterminato• Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato• Prosecuzione di un contratto di apprendistato, a condizione che il lavoratore non abbia compiuto il 30° anno di età alla data della prosecuzione
MISURA ESONERO	Riduzione del 50% dei contributi Inps c/datore di lavoro
LIMITE MASSIMO ESONERO	€ 3.000,00 annui (€ 250,00 mensili)
DURATA ESONERO	<ul style="list-style-type: none">• 36 mesi• 12 mesi nelle prosecuzioni di apprendistato
REGIME DE MINIMIS	No
ULTERIORI CONDIZIONI DI SPETTANZA	Nei 6 mesi precedenti l'assunzione non devono essere stati fatti licenziamenti individuali per GMO o licenziamenti collettivi nella medesima unità produttiva; Nei 6 mesi successivi all'assunzione non si deve procedere al licenziamento del lavoratore assunto con incentivo, né di qualsiasi altro lavoratore nella medesima unità produttiva e inquadrato con la medesima qualifica (pena revoca e recupero dell'esonero)



INCENTIVO OCCUPAZIONE UNDER 36 ANNO 2023



PERIODO DI VIGENZA	1 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023 (art. 1, c. 100-105, 107 e 113-114, L. n. 205/2017; art. 1, c. 10-15, L. n. 178/2020; art. 1, c. 297, L. n. 197/2022), ma attualmente non operativa
REQUISITI DEL LAVORATORE/LAVORATRICE	<ul style="list-style-type: none">• Età inferiore ai 36 anni• Nessun precedente rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il medesimo o altro datore di lavoro
TIPOLOGIA RAPPORTO AGEVOLATO	<ul style="list-style-type: none">• Assunzione a tempo indeterminato• Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato
MISURA ESONERO	Riduzione del 100% dei contributi Inps c/datore di lavoro
LIMITE MASSIMO ESONERO	€ 8.000,00 annui (€ 667,00 mensili)
DURATA ESONERO	36 mesi
REGIME DE MINIMIS	Autorizzazione della Commissione Europea
ULTERIORI CONDIZIONI DI SPETTANZA	Nei 6 mesi precedenti l'assunzione non devono essere stati fatti licenziamenti individuali per GMO o licenziamenti collettivi nella medesima unità produttiva; Nei 9 mesi successivi all'assunzione non si deve procedere al licenziamento del lavoratore assunto con incentivo, né di qualsiasi altro lavoratore nella medesima unità produttiva e inquadrato con la medesima qualifica (pena revoca e recupero dell'esonero)



LAVORATRICI “SVANTAGGIATE”



PERIODO DI VIGENZA	Strutturale (art. 4, c. 8-9-11, L. n. 92/2012)
REQUISITI DELLA LAVORATRICE	<ul style="list-style-type: none"> • Lavoratrici over 50 disoccupate da oltre 12 mesi, ovunque residenti; • Lavoratrici di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito: <ul style="list-style-type: none"> - da almeno 24 mesi, ovunque residenti - da almeno 6 mesi, se residenti in aree svantaggiate - da almeno 6 mesi, se impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna superiore al 25%
TIPOLOGIA RAPPORTO AGEVOLATO	<ul style="list-style-type: none"> • Assunzione a tempo determinato • Assunzione a tempo indeterminato • Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato
MISURA ESONERO	Riduzione del 50% dei contributi Inps c/datore di lavoro
LIMITE MASSIMO ESONERO	Non previsto
DURATA ESONERO	<ul style="list-style-type: none"> • 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato • 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato o trasformazione del contratto da tempo determinato a indeterminato
REGIME DE MINIMIS	No
INCREMENTO OCCUPAZIONALE	L'assunzione deve generare un incremento occupazionale netto , rispetto alla media dei lavoratori occupati nei 12 mesi precedenti



LAVORATRICI “SVANTAGGIATE” ANNO 2023



PERIODO DI VIGENZA	1 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023 (art. 4, c. 8-9-11, L. n. 92/2012; art. 1, c. 16-19, L. n. 178/2020; art. 1, c. 298, L. n. 197/2022), ma attualmente non operativa
REQUISITI DELLA LAVORATRICE	<ul style="list-style-type: none">• Lavoratrici over 50 disoccupate da oltre 12 mesi, ovunque residenti;• Lavoratrici di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito:<ul style="list-style-type: none">- da almeno 24 mesi, ovunque residenti- da almeno 6 mesi, se residenti in aree svantaggiate- da almeno 6 mesi, se impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna superiore al 25%
TIPOLOGIA RAPPORTO AGEVOLATO	<ul style="list-style-type: none">• Assunzione a tempo determinato• Assunzione a tempo indeterminato• Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato
MISURA ESONERO	Riduzione del 100% dei contributi Inps c/datore di lavoro
LIMITE MASSIMO ESONERO	€ 8.000,00 annui (€ 667,00 mensili)
DURATA ESONERO	<ul style="list-style-type: none">• 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato• 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato o trasformazione del contratto da tempo determinato a indeterminato
REGIME DE MINIMIS	Autorizzazione della Commissione Europea
INCREMENTO OCCUPAZIONALE	L'assunzione deve generare un incremento occupazionale netto , rispetto alla media dei lavoratori occupati nei 12 mesi precedenti



PERCETTORI REDDITO DI CITTADINANZA

PERIODO DI VIGENZA	Strutturale (art. 8, c. 4, D.L. n. 4/0219, convertito dalla L. n. 26/2019; art. 1, c. 74, lett. g), n. 2, L. n. 234/2021)
REQUISITI DEL LAVORATORE/LAVORATRICE	Beneficiari di reddito di cittadinanza
TIPOLOGIA RAPPORTO AGEVOLATO	<ul style="list-style-type: none"> • Assunzione a tempo determinato • Assunzione a tempo indeterminato • Contratto di apprendistato
MISURA ESONERO	Pari all'esonero dal versamento dei contributi dei contributi Inps c/datore di lavoro e lavoratore nel limite dell'importo mensile del Rdc spettante al lavoratore all'atto dell'assunzione
LIMITE MASSIMO ESONERO	<ul style="list-style-type: none"> • Max € 780,00 mensili • Se l'azienda assume attraverso un percorso formativo attuato da enti di formazione accreditati, ad entrambi è riconosciuta la metà dell'importo dell'incentivo, con un tetto max mensile per entrambi di 390,00 €
DURATA ESONERO	<ul style="list-style-type: none"> • Da un minimo di 5 mesi (6 in caso di Patto di formazione); • A un massimo di 18 mesi (ridotto delle mensilità già godute dal beneficiario)
REGIME DE MINIMIS	Si
INCREMENTO OCCUPAZIONALE	L'assunzione deve generare un incremento occupazionale netto , rispetto alla media dei lavoratori occupati nei 12 mesi precedenti



PERCETTORI REDDITO DI CITTADINANZA ANNO 2023

PERIODO DI VIGENZA	1 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023 (art. 8, c. 4, D.L. n. 4/0219, convertito dalla L. n. 26/2019; art. 1, c. 74, lett. g), n. 2, L. n. 234/2021; art. 1, c. 294-296, L. n. 197/2022), ma attualmente non operativa
REQUISITI DEL LAVORATORE/LAVORATRICE	Beneficiari di reddito di cittadinanza
TIPOLOGIA RAPPORTO AGEVOLATO	<ul style="list-style-type: none"> • Assunzione a tempo indeterminato • Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato
MISURA ESONERO	Riduzione del 100% dei contributi Inps c/datore di lavoro
LIMITE MASSIMO ESONERO	€ 8.000,00 annui (€ 667,00 mensili)
DURATA ESONERO	12 mesi
REGIME DE MINIMIS	Autorizzazione della Commissione Europea
INCREMENTO OCCUPAZIONALE	L'assunzione deve generare un incremento occupazionale netto , rispetto alla media dei lavoratori occupati nei 12 mesi precedenti



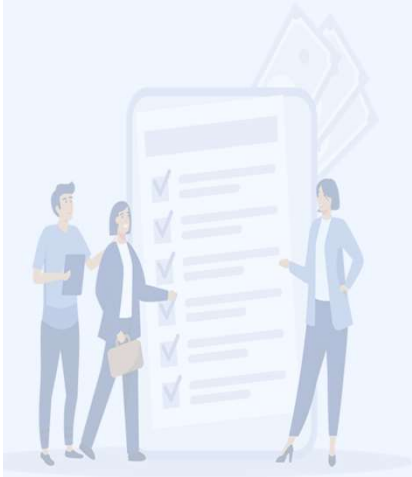
LAVORATORI OVER 50

PERIODO DI VIGENZA	Strutturale (art. 4, c. 8-11, L. n. 92/2012)
REQUISITI DEL LAVORATORE/LAVORATRICE	Lavoratori (uomini e donne) over 50 disoccupati da oltre 12 mesi
TIPOLOGIA RAPPORTO AGEVOLATO	<ul style="list-style-type: none"> • Assunzione a tempo determinato • Assunzione a tempo indeterminato • Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato
MISURA ESONERO	Riduzione del 50% dei contributi Inps c/datore di lavoro
LIMITE MASSIMO ESONERO	Non previsto
DURATA ESONERO	<ul style="list-style-type: none"> • 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato • 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato o trasformazione del contratto da tempo determinato a indeterminato
REGIME DE MINIMIS	No
INCREMENTO OCCUPAZIONALE	L'assunzione deve generare un incremento occupazionale netto , rispetto alla media dei lavoratori occupati nei 12 mesi precedenti



LAVORATORI IN NASPI

PERIODO DI VIGENZA	Strutturale (art. 7, c. 5, lett. b), D. L. n. 76/2016 convertito dalla L. n. 99/2013; art. 24, c. 3, D. Lgs. n. 150/2015)
REQUISITI DEL LAVORATORE/LAVORATRICE	Lavoratori beneficiari di NASPI
TIPOLOGIA RAPPORTO AGEVOLATO	<ul style="list-style-type: none">• Assunzione a tempo indeterminato• Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato
MISURA ESONERO	Contributo mensile pari al 20% dell'importo dell'indennità NASpi non ancora percepita dal lavoratore
LIMITE MASSIMO ESONERO	Non previsto
REGIME DE MINIMIS	Sì



SOSTITUZIONE LAVORATRICI/LAVORATORI IN CONGEDO

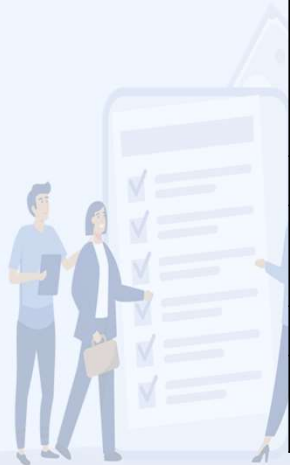
PERIODO DI VIGENZA	Strutturale (Art. 10, L. n. 53/2000 Art. 4, c. 3-5, D. Lgs. n. 151/2001)
REQUISITI DEL LAVORATORE/LAVORATRICE	Lavoratrici/Lavoratori assunti in sostituzione di lavoratori in congedo (congedo di maternità, paternità, parentale, per malattia del figlio)
REQUISITI DATORE DI LAVORO	Datori di lavoro con meno di 20 dipendenti
TIPOLOGIA RAPPORTO AGEVOLATO	Contratto a tempo determinato (anche part time)
MISURA ESONERO	Riduzione del 50% dei contributi c/datore lavoro
LIMITE MASSIMO ESONERO	Non previsto
DURATA ESONERO	Dalla data di assunzione del sostituto fino ad un anno di età del bambino del lavoratore sostituito o per un anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento
REGIME DE MINIMIS	No



LAVORATORI DIVERSAMENTE ABILI

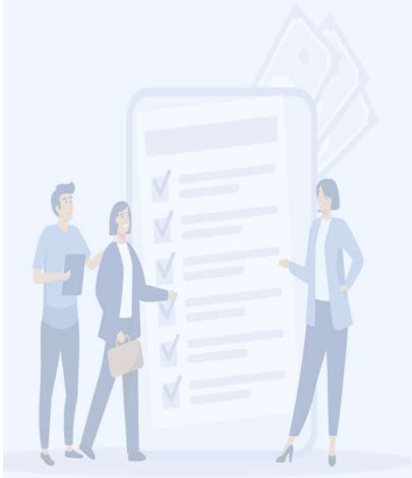


PERIODO DI VIGENZA	Strutturale (Art. 13, L. n. 68/99; Art. 10, D. Lgs. n. 151/2015)
REQUISITI DEL LAVORATORE/LAVORATRICE	Lavoratori diversamente abili (iscritti alle liste del collocamento mirato)
TIPOLOGIA RAPPORTO AGEVOLATO	<ul style="list-style-type: none">• Contratto a tempo indeterminato• Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato• Contratto a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi solo se invalidi psichici o intellettivi
MISURA ESONERO	<ul style="list-style-type: none">• Incentivo economico rapportato alla retribuzione lorda mensile imponibile ai fini previdenziali, pari al:<ul style="list-style-type: none">• 35% della retribuzione: invalidità dal 67 al 79%• 70% della retribuzione: invalidità > 79%• 70% della retribuzione: invalidità psichica o intellettiva > 45%
LIMITE MASSIMO ESONERO	Non previsto
DURATA ESONERO	<ul style="list-style-type: none">• 36 mesi• 60 mesi per invalidità psichica o intellettiva > 45%
REGIME DE MINIMIS	No
INCREMENTO OCCUPAZIONALE	L'assunzione deve generare un incremento occupazionale netto , rispetto alla media dei lavoratori occupati nei 12 mesi precedenti



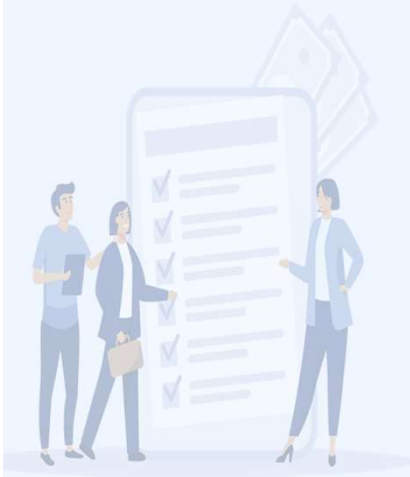
LAVORATORI IN CIGS DA ALMENO 3 MESI

PERIODO DI VIGENZA	Strutturale (Art. 4, c. 3, D.L. n. 148/1993, convertito dalla L. n. 236/1993; art. 2, c. 71, L. n. 92/2012)
REQUISITI DEL LAVORATORE/LAVORATRICE	Lavoratori che abbiano fruito della CIGS per almeno 3 mesi , anche non continuativi, dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi
TIPOLOGIA RAPPORTO AGEVOLATO	Contratto a tempo indeterminato pieno
MISURA ESONERO	Contribuzione c/datore lavoro pari a quella prevista per gli apprendisti
DURATA ESONERO	12 mesi
REGIME DE MINIMIS	No



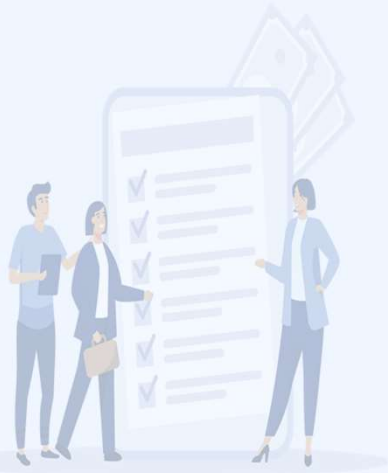
LAVORATORI PROVENIENTI DA IMPRESE IN CRISI

PERIODO DI VIGENZA	Anni 2022-2025 (Art. 1, comma 10, legge n. 178/2020; art. 1, c. 119, L. n. 234/2021; art. 12, D. L. n. 21/2022 convertito dalla L. n. 51/2022)
REQUISITI DEL LAVORATORE/LAVORATRICE	Lavoratori provenienti da imprese in crisi , per le quali è attivo un tavolo di confronto per la gestione della crisi aziendale presso il MISE
TIPOLOGIA RAPPORTO AGEVOLATO	<ul style="list-style-type: none"> • Contratto a tempo indeterminato • Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato;
MISURA ESONERO	Riduzione del 100% dei contributi Inps c/datore di lavoro
LIMITE MASSIMO	€ 6.000,00 annui (€ 500,00 mensili)
DURATA ESONERO	36 mesi
REGIME DE MINIMIS	No



LAVORATORI IN CIGS CON ACCORDO DI TRANSIZIONE OCCUPAZIONALE

PERIODO DI VIGENZA	Strutturale (Art. 1, commi da 243 a 247, legge n. 234/2021) ma attualmente non operativa
REQUISITI DEL LAVORATORE/LAVORATRICE	Lavoratori in CIGS per accordo di transizione occupazionale
TIPOLOGIA RAPPORTO AGEVOLATO	Contratto a tempo indeterminato
MISURA ESONERO	Contributo mensile pari al 50% del trattamento CIGS che sarebbe stato corrisposto al lavoratore
LIMITE MASSIMO	Non previsto
DURATA ESONERO	12 mesi
AIUTI DI STATO	Autorizzazione della Commissione Europea (l'incentivo è stato autorizzato dalla Commissione europea con Decisione SA.102966 del 01/06/2022 fino al 30 giugno 2022)



APPRENDISTATO DI I LIVELLO (PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE)



PERIODO DI VIGENZA	Strutturale (Art. 43, D. Lgs. n. 81/2015; D.M. 12 ottobre 2015)
REQUISITI DEL LAVORATORE/LAVORATRICE	Giovani di età compresa tra i 15 e i 25 anni compiuti
TIPOLOGIA RAPPORTO AGEVOLATO	Contratto a tempo indeterminato (anche part-time) con possibilità di recesso alla scadenza
ALIQUOTE CONTRIBUTIVE	<ul style="list-style-type: none"> • Aziende oltre 9 dipendenti: Contribuzione del 5% c/datore lavoro + CTR CIGO (1,70%/2,00%/3,30%/4,70%) + CTR CIGS (0,60%) • Aziende fino a 9 dipendenti: <ul style="list-style-type: none"> - 1° Anno - Contribuzione dell' 1,5% c/datore lavoro + CTR CIGO (1,70%/2,00%/3,30%/4,70%) + CTR CIGS (0,60%) - 2° Anno - Contribuzione del 3% c/datore lavoro + CTR CIGO (1,70%/2,00%/3,30%/4,70%) + CTR CIGS (0,60%)
BENEFICI ECONOMICI E NORMATIVI	<ul style="list-style-type: none"> • Per le ore di formazione svolte nell'istituzione formativa il datore di lavoro è esonerato da ogni obbligo retributivo; • Per le ore di formazione a carico del datore di lavoro è riconosciuta al lavoratore una retribuzione pari al 10% di quella che gli sarebbe dovuta • Inquadramento fino a 2 livelli inferiori rispetto alla qualifica da conseguire oppure percentualizzazione della retribuzione • Esclusione dal computo dei limiti numerici per l'applicazione di particolari normative e istituti contrattuali
DURATA DEL RAPPORTO E DEI BENEFICI	<ul style="list-style-type: none"> • Da un minimo di 6 mesi • A un massimo di 4 anni



APPRENDISTATO DI II LIVELLO (PROFESSIONALIZZANTE)

PERIODO DI VIGENZA	Strutturale (Art. 44, D. Lgs. n. 81/2015; D. Lgs. n. 148/2015)
REQUISITI DEL LAVORATORE/LAVORATRICE	Giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni compiuti
TIPOLOGIA RAPPORTO AGEVOLATO	Contratto a tempo indeterminato (anche part-time) con possibilità di recesso alla scadenza
ALIQUOTE CONTRIBUTIVE	<ul style="list-style-type: none"> • Aziende fino a 9 dipendenti: <ul style="list-style-type: none"> - 1° Anno - Contribuzione dell' 4,81% c/datore lavoro + CTR CIGO (1,70%/2,00%/3,30%/4,70%) + CTR CIGS (0,60%) - 2° Anno - Contribuzione del 6,31% c/datore lavoro + CTR CIGO (1,70%/2,00%/3,30%/4,70%) + CTR CIGS (0,60%) • Aziende da 10 a 50 dipendenti: Contribuzione del 13,31% c/datore lavoro + CTR CIGO (1,70%/2,00%/3,30%/4,70%) + CTR CIGS (0,60%) • Aziende oltre 50 dipendenti: Contribuzione del 13,61% c/datore lavoro + CTR CIGO (1,70%/2,00%/3,30%/4,70%) + CTR CIGS (0,60%) <p>Ulteriori 12 mesi di sgravi contributivi in caso di prosecuzione del rapporto + Incentivo Occupazione Under 30 (in presenza dei requisiti anagrafici richiesti)</p>
BENEFICI ECONOMICI E NORMATIVI	<ul style="list-style-type: none"> • Inquadramento fino a 2 livelli inferiori rispetto alla qualifica da conseguire oppure percentualizzazione della retribuzione • Esclusione dal computo dei limiti numerici per l'applicazione di particolari normative e istituti contrattuali
DURATA DEL RAPPORTO E DEI BENEFICI	<ul style="list-style-type: none"> • Da un minimo di 6 mesi • A un massimo di 36 mesi (+12+12)



APPRENDISTATO DI III LIVELLO (ALTA FORMAZIONE)



PERIODO DI VIGENZA	Strutturale (Art. 45, D. Lgs. n. 81/2015; D.M. 12 ottobre 2015)
REQUISITI DEL LAVORATORE/LAVORATRICE	<p>Giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni compiuti in possesso di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma di istruzione secondaria superiore; - Diploma professionale conseguito nei percorsi di istruzione e formazione professionale integrato da un certificato di specializzazione tecnica superiore; - Diploma di maturità professionale all'esito del corso annuale integrativo
TIPOLOGIA RAPPORTO AGEVOLATO	Contratto a tempo indeterminato (anche part-time) con possibilità di recesso alla scadenza
ALIQUOTE CONTRIBUTIVE	<ul style="list-style-type: none"> • Aziende oltre 9 dipendenti: Contribuzione dell' 11,61% c/datore lavoro + CTR CIGO (1,70%/2,00%/3,30%/4,70%) + CTR CIGS (0,60%) • Aziende fino a 9 dipendenti: <ul style="list-style-type: none"> - 1° Anno - Contribuzione dell' 3,11% c/datore lavoro + CTR CIGO (1,70%/2,00%/3,30%/4,70%) + CTR CIGS (0,60%) - 2° Anno - Contribuzione del 4,61% c/datore lavoro + CTR CIGO (1,70%/2,00%/3,30%/4,70%) + CTR CIGS (0,60%)
BENEFICI ECONOMICI E NORMATIVI	<ul style="list-style-type: none"> • Per le ore di formazione svolte nell'istituzione formativa il datore di lavoro è esonerato da ogni obbligo retributivo; • Per le ore di formazione a carico del datore di lavoro è riconosciuta al lavoratore una retribuzione pari al 10% di quella che gli sarebbe dovuta • Inquadramento fino a 2 livelli inferiori rispetto alla qualifica da conseguire oppure percentualizzazione della retribuzione • Esclusione dal computo dei limiti numerici per l'applicazione di particolari normative e istituti contrattuali
DURATA DEL RAPPORTO E DEI BENEFICI	<ul style="list-style-type: none"> • Da un minimo di 6 mesi • Dipende dalla durata del percorso formativo necessario al conseguimento del titolo di studio o al raggiungimento degli obiettivi di ricerca



APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE SENZA LIMITI DI ETA'



PERIODO DI VIGENZA	Strutturale (Art. 47, C. 4, D. Lgs. n. 81/2015)
REQUISITI DEL LAVORATORE/LAVORATRICE	<ul style="list-style-type: none"> • Beneficiari di trattamento di disoccupazione (NASpl, DIS-COLL..) • Beneficiari di CIGS con accordo di transizione occupazionale
TIPOLOGIA RAPPORTO AGEVOLATO	Contratto a tempo indeterminato (anche part-time) senza possibilità di recesso alla scadenza
ALIQUOTE CONTRIBUTIVE	<ul style="list-style-type: none"> • Aziende fino a 9 dipendenti: <ul style="list-style-type: none"> - 1° Anno - Contribuzione dell' 4,81% c/datore lavoro + CTR CIGO (1,70%/2,00%/3,30%/4,70%) + CTR CIGS (0,60%) - 2° Anno - Contribuzione del 6,31% c/datore lavoro + CTR CIGO (1,70%/2,00%/3,30%/4,70%) + CTR CIGS (0,60%) • Aziende da 10 a 50 dipendenti: Contribuzione del 13,31% c/datore lavoro + CTR CIGO (1,70%/2,00%/3,30%/4,70%) + CTR CIGS (0,60%) • Aziende oltre 50 dipendenti: Contribuzione del 13,61% c/datore lavoro + CTR CIGO (1,70%/2,00%/3,30%/4,70%) + CTR CIGS (0,60%) <p>Non spettano le agevolazioni contributive per ulteriori 12 mesi dopo la prosecuzione del rapporto di lavoro al termine del periodo di formazione</p>
DURATA BENEFICI	Max 36 mesi



NORME FONDAMENTALI IN MATERIA DI CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 1, comma 1175, Legge n. 296/2006)



- **Regolarità degli obblighi di contribuzione previdenziale**, ai sensi della normativa in materia di documento unico di regolarità contributiva (DURC);
- **Assenza delle violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro** e rispetto degli altri obblighi di legge;
- **Rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali**, nonché di quelli **regionali, territoriali o aziendali**, sottoscritti dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.



PRINCIPI GENERALI DI FRUIZIONE DEGLI INCENTIVI (Art. 31 D. Lgs. n. 150/2015)



- Gli incentivi non spettano se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva
- Gli incentivi non spettano **se l'assunzione viola il diritto di precedenza**, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, sia nel caso di riassunzione da **licenziamento** che al termine di un **contratto a tempo determinato** termine di un **contratto a tempo determinato**
- Gli incentivi non spettano **se il datore di lavoro ha in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale** salvi il caso in cui l'assunzione o la somministrazione riguardino lavoratori inquadrati in un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in unità produttive diverse
- Gli incentivi non spettano **se il datore di lavoro che assume presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che ha licenziato il lavoratore nei 6 mesi precedenti**
- Con riferimento al **contratto di somministrazione**, **i benefici economici** legati all'assunzione o alla trasformazione di un contratto di lavoro **sono trasferiti in capo all'utilizzatore**
- Nel caso in cui le norme incentivanti richiedono un **incremento occupazionale netto della forza lavoro**, **il calcolo si effettua mensilmente**, confrontando il numero di lavoratori dipendenti a tempo pieno del mese di riferimento con quello medio dei dodici mesi precedenti
- Ai fini della determinazione del diritto agli incentivi e della loro durata, **si cumulano i periodi in cui il lavoratore ha prestato l'attività** in favore dello stesso soggetto, **sia come subordinato che come somministrato**. **Non si cumulano le prestazioni in somministrazione effettuate dallo stesso lavoratore nei confronti di diversi utilizzatori**, anche se fornite dalla stessa agenzia di somministrazione
- L'**inoltro tardivo delle comunicazioni telematiche obbligatorie** di assunzione o trasformazione produce la **perdita di quella parte dell'incentivo** relativa al periodo compreso tra la decorrenza del rapporto agevolato e la data della tardiva comunicazione
- Il **datore di lavoro** deve essere **in regola con i versamenti contributivi** e **non deve aver riportato condanne o sanzioni per violazioni in materia di igiene e sicurezza sul lavoro**
- Il **datore di lavoro** deve **rispettare il trattamento economico e normativo degli accordi e contratti collettivi nazionali**, nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali



Grazie per l'attenzione!



Elisabetta Cristallini